

Dans ce numéro :

**Infos CE des 13 & 14 décembre 2011.**

Vos Élus au CE :

Denis Crépin-Leblond  
Tél.06.60.29.22.34

Robert Loret  
Tél.06.33.87.58.79

RS Alain Julia  
Tél.06.61.81.30.18

Section CFDT CE MIDI

15 décembre 2011

[cfdt.toulouse@wanadoo.fr](mailto:cfdt.toulouse@wanadoo.fr)  
[cfdt-lcl.org](http://cfdt-lcl.org)

**Citation du mois :**

**« Le doute est le commencement de la sagesse ».**

**ARISTOTE.**



**Fonctionnement du CE :**

-Prochain CE les 25 & 26 janvier 2012.

**Attention : Réseau BDP**

**En cas de refus de congés pour la période du mois de janvier, notamment si votre binôme est présent, demandez conseil à votre délégué CFDT.**



**BAP/BDEF/DSBA/BP :**

**-Formation - Présentation et avis du CE sur le plan de formation 2012 sur le périmètre Midi :** le plan 2012 est sensiblement identique en nombre d'heures à celui de 2011. (35.942H pour 2012 contre 35.237 H en 2011).

La **CDFT** n'a pas voté favorablement sur ce dossier.

LCL préconise des formations "Formatan" sur le poste de travail, les salariés n'ont pas le temps nécessaire pour réaliser correctement leurs modules. (Stress, manque d'isolement pour l'apprenant stagiaires, formation saucissonnée et surtout bâclée faute de temps et d'effectifs...).

Droit Individuel à la Formation : La seule intégration au DIF de l'enseignement professionnel, n'est pas à notre sens le respect de la loi.

Quant à la formation pré-prise de poste elle est plus ou moins réalisée, selon les secteurs de notre périmètre.

**-Information sur diverses évolutions du fonctionnement des unités métiers de la DSBA :**

La direction nous a présenté les évolutions de la DSBA concernant entre autres Montpellier : disparition du Responsable Métier (Directeur) de ce site, avec rattachement de l'Unité Métier sur Marseille....**Bonjour la proximité.** L'assistante UM aura un rôle accru pour faire le relais, entre Montpellier et Marseille. La création d'un nouveau métier est annoncée : suppléant du RE, sans mise en place d'une fiche métier et sans accompagnement. Cela ne présage rien de bon pour l'après 2013, concernant le personnel de la DSBA de Montpellier.

**La CFDT, inquiète pour la pérennité des emplois, demande sur ce dossier une information et une consultation du CE et du CHSCT de l'Hérault.**

**-RPC 3° trimestre 2011 et comparaison 3° trimestre 2010 :**

Globalement la RPC de la DdR Midi est en évolution de +13.20% à 188k€, avec la plus grande progression sur la DR Gard Lozère à +24.4% soit 39k€, la performance collective est en forte augmentation à +69.4% représentant 289k€ sur le périmètre de la DdR Midi.

*Métiers	RPC 09-2010 par personne	RPC 09-2011 par personne	%
Cons Acc + Att Co	333€	415€	+24.4
Eq. Volants	337€	652€	+93.5
Cons Part	1.733€	1.952€	+12.6
Cons Privé	2.605€	2.846€	+26.5
CBP+CEP	1.648€	2.085€	+2.4
Cons Prof	2.492€	2.553€	+2.4
DA	2.819€	3.291€	+16.7

\*Plus de détails auprès de votre délégué CFDT.



## Automatisations, Rénovations, Transferts :

### **-Consultation sur le projet d'installation d'un GMF interne à l'agence de Frontignan 3052 :**

La **CFDT** a voté favorablement sur ce dossier, UTP maintenus, sous réserve de la sécurité du personnel, et des travaux d'aménagement pour l'accès des personnes à mobilité réduite.

### **-Consultation sur le projet d'installation d'une caisse automatique à l'agence de Tarascon sur Ariège 4057 :**

La **CFDT** a voté favorablement sur ce dossier avec une réserve sur la sécurité du personnel. Mais globalement les conditions de travail seront améliorées grâce à ces travaux. Nous regrettons toutefois que la direction n'ait pas voulu mettre aux normes PMR (Personnes à Mobilité Réduite) l'accès de l'agence.

### **-Consultation sur le projet d'installation d'une caisse automatique à l'agence**

#### **D'Argeles Gazost 3843 :**

Vote favorable.

### **-Consultation sur le projet d'automatisation avec rénovation de l'Agence de Castres 1332 :**

La **CFDT** a voté pour les travaux de rénovation de l'agence de Castres apportant ainsi au personnel de meilleures conditions de travail. La **CFDT** a émis un vote défavorable sur le projet d'automatisation, car la direction a profité de l'opportunité pour supprimer un poste à l'accueil service.



### Ressources Humaines :

- Point sur les Heures supplémentaires payées de février à octobre 2011 :

Périmètre	Nbre Heures	Nbre Salariés
DR Gard Lozère	46	7
Dr MPN	473	23
Dr MPS	1251	58
Dr HAPO	1224	75
HABITAT	72	3
<b>TOTAL</b>	<b>3066</b>	<b>166</b>

### **Commentaire CFDT :**

**18 heures par salarié sur une période de 9 mois, soit 2 H par mois et par salarié, sur la base des 166 personnes ayant déclaré les heures.**

**Si nous prenons la base des effectifs commerciaux BDP, sur le périmètre DdR Midi soit 928 personnes, nous devrions avoir**

**approximativement un total déclaré de 16.704 H sur la période précitée.**

**Pour aller jusqu'au bout de notre analyse :**

**16.704 H : 1607H = du travail pour de 10 personnes supplémentaires.**

**-Evaluations annuelles : souhait de mobilité (demande de confirmation écrite et conséquences).**

La **CFDT** revient en CE sur cette question. En effet le fait de porter sur peopleC@re ses souhaits géographique et fonctionnel est une procédure normale.

De ce fait, vous n'avez pas à confirmer par quelconque lettre demandée par la direction, vos souhaits enregistrés sur peopleC@re, ce qui pourrait entraîner la perte des avantages liés à la mobilité.

**En cas d'interrogation, consultez votre délégué CFDT.**

**Bientôt la Noël.....Toute l'équipe de la CFDT du Midi vous souhaite, ainsi qu'à vos familles de très bonnes fêtes de fin d'année.**

