



Le 12 janvier 2009

L.C.L.: Un modèle citoyen?

Du côté du gouvernement on nous promet de « travailler plus pour gagner plus » - jusqu'à 70 ans et pourquoi pas le dimanche! Dans la réalité, le chômage augmente et le pouvoir d'achat diminue.

Du côté de la Direction Générale de LCL, on nous dit qu'il y aura « moins de personnel mais mieux payé »! Dans la réalité il y a effectivement moins de salariés mais toujours aussi mal payés.

LCL a-t-il les moyens d'être une entreprise citoyenne et de participer à la relance de la consommation via ses salariés?

Voici quelques éléments de réponse:

*LCL, après des années de crise, est aujourd'hui une banque en très bonne santé financière et se situe même à contre cycle. Ainsi, LCL n'a pas souffert de problème de trésorerie lors de la crise de liquidité. A ce jour, compte tenu de son statut de banque de proximité, LCL n'a pas annoncé, a priori, de pertes importantes ou de provisions monstrueuses.

*Mieux, notre entreprise, grâce à la productivité du personnel, a enregistré ces derniers semestres des progrès constants, accentués ces 6 derniers mois:

- Les 60 000 ouvertures nettes de compte du premier semestre 2008 ont contribué à faire progresser le PNB de 3,1%
- Le personnel a su visiblement « travailler plus et mieux » car le coefficient d'exploitation, ratio si cher à notre Direction, a encore baissé de près de 2% pour s'établir à 66,6% au 30 juin 2008 (objectif 65% à fin 2010)
- Le résultat net progresse de 8,2%.

Pas mal non ? Dans un tel contexte économique!

Dès lors, nos 5 organisations syndicales considèrent que LCL a largement les moyens d'augmenter significativement nos rémunérations et de participer ainsi activement au maintien et à l'amélioration du pouvoir d'achat de tous les salariés.

Si vous n'êtes pas encore convaincus du fait que LCL a des marges financières, n'oubliez pas que les comptes de LCL enregistrent :

- ✓ Plus de 35 millions d'euros d'économies annuelles de masse salariale par la baisse moyenne des effectifs
- ✓ Des gains substantiels estimés à 10 millions d'euros en 2008 et 2009. en raison de l'effet « noria », les jeunes embauchés coûtent moins cher que les seniors qui partent en retraite
- ✓ Des gains de trésorerie importants par l'attribution des Mesures Salariales Individuelles (MSI) avec un calendrier qui prévoit 60% de bénéficiaires au second semestre.

Proposer environ 3% de hausse de la rémunération moyenne pour une partie des salariés dans un contexte d'inflation de 3% qui détériore le pouvoir d'achat de tous les salariés ne correspond pas à des salariés MIEUX PAYES et qui TRAVAILLENT PLUS du fait de la baisse des effectifs. Le président de CASA l'a bien compris avec ses 43% d'augmentation personnelle!

EN PARTICIPANT MASSIVEMENT

A LA GREVE ET A LA MANIFESTATION DU 29 JANVIER,

MARQUEZ VOTRE SOUHAI D'AMELIORER LES MESURES SALARIALES 2009,

AFFIRMEZ QUE LCL EST EN MESURE DE SAUVEGARDER

VOTRE POUVOIR D'ACHAT