



Paris, le 27 novembre 2008, 17heures30

## **NEGOCIATION SALARIALE DU 27 NOVEMBRE 2008**

### **NOS 5 ORGANISATIONS SYNDICALES QUITTENT LA SEANCE !**

#### **Une fois de plus, nous n'avons pas été écoutés.**

Alors que de manière unanime, nous avons réclamé des mesures pérennes significatives pour tous les salariés, techniciens et cadres, la Direction se contente d'une augmentation de 700 € bruts annuels, pour les salariés dont la Rémunération Brute Annuelle est égale ou inférieure à 26.000 € (dégressive de 100 € jusqu'à 26.600 €).

Et puis c'est tout, à part quelques broutilles sur lesquelles nous reviendrons dans le détail prochainement (dont le passage de la valeur faciale du ticket restaurant de 7 € à 7,50 €).

#### **Et pourtant LCL se porte bien et même très bien. !**

Sur les seuls 9 premiers mois de l'année 2008, LCL a réalisé un bénéfice de 532 millions d'Euros, avec une hausse du PNB de 3,3 %.

**Que le Crédit Lyonnais soit dans le rouge ou que LCL soit dans le vert,** les salariés ne sont pas récompensés des efforts qu'ils ont collectivement fournis dans un contexte financier délicat et des conditions de travail difficiles, du fait de la réduction des effectifs. Si l'ensemble des salariés a permis les excellents résultats obtenus par LCL, c'est l'ensemble des salariés qui doit bénéficier de mesures générales.

#### **Seul un tiers du personnel aura peut-être son pouvoir d'achat maintenu par les mesures collectives annoncées.**

Privilégier les mesures individuelles à ce point, c'est mettre en péril l'unité de travail. C'est contraire au bon sens !

**Nos 5 Organisations Syndicales ne signeront pas le texte, qui sera appliqué unilatéralement. Nous nous rencontrerons dès le mardi 2 décembre, pour décider ensemble de l'attitude à adopter face à la provocation de la Direction.**