

LA RETRAITE, N°1 C'EST MAINTENANT QUE ÇA SE JOUE !

« La retraite, et alors ?
Je n'en bénéficierai même
pas ! »

« Mieux vaut mettre de l'argent de côté
plutôt que de cotiser pour un système
qui n'existera même plus quand j'aurai
l'âge d'être à la retraite ! »

« Le débat sur les
retraites, c'est un
truc de vieux ! »

« Entre tous ces différents
régimes, on n'y comprend
plus rien ! »

Pensées tout bas, dites tout haut ou justes entendues, ces expressions vous sont à coup sûr familières.

Quand on est loin de la retraite, le sujet est au mieux prématuré, au pire plié d'avance.

Et pourtant, que vous soyez salarié, étudiant, chômeur, stagiaire, le débat sur les retraites vous concerne !

Pourquoi ?

Parce que les décisions qui sont prises aujourd'hui auront un impact sur les retraites de demain, donc les vôtres.

Parce que la réforme que veut imposer le gouvernement va obliger tout le monde à travailler jusqu'à 62 ans.

Nous devons travailler plus longtemps, c'est évident !

On vit plus longtemps et en bonne santé, c'est une bonne nouvelle. Dans le même temps, le financement des retraites est dans le rouge. Alors soyons clairs :

- **La CFDT** considère qu'une réforme des retraites est nécessaire
- **La CFDT** n'a pas de complexe à dire : si nous vivons plus longtemps, il faudra travailler plus longtemps. ***Mais à certaines conditions !***

Le projet du gouvernement va-t-il résoudre nos problèmes ?

Non, car sa réforme est injuste et inefficace.

- Le recul de l'âge de la retraite de 60 à 62 ans met tout le monde dans le même sac. Ceux qui commencent à travailler à 18 ans cotiseront 44 ans. Ceux qui commencent à 21 ans cotiseront 41,5 ans. Cherchez l'erreur...
- Ceux qui ont un métier pénible devront faire la preuve qu'ils subissent 20% d'invalidité à 60 ans pour partir plus tôt. La belle affaire !
- L'effort pour redresser le système pèse à 85% sur les salariés et les fonctionnaires et seulement 15% sur les revenus du capital. De plus, le gouvernement fait main basse sur les Fonds de réserve des retraites, justement créés pour faire face au choc démographique de 2020/2030...
- On ne constate aucune amélioration dans la prise en compte des périodes de stage, de maladie, de chômage,...

Au final, non seulement cette réforme ne clarifie rien pour les jeunes d'aujourd'hui, mais en plus, elle compromet leur retraite de demain.

Et la CFDT, qu'a-t-elle de mieux à proposer ?

D'abord, on met à plat et on discute. Une réforme pareille, ça ne se bâcle pas en quelques semaines ! Le système date de l'après-guerre. Le monde du travail a changé, on ne fait plus toute une vie dans la même entreprise.

La CFDT veut une autre réforme :

- Qui prenne en compte les métiers pénibles, les études, la recherche d'emploi, le chômage ou les petits boulots
- Qui soit claire, compréhensible et où chacun, à tout moment de sa carrière professionnelle puisse savoir où il en est
- Qui tienne compte des parcours, une retraite à la carte qui laisse le choix aux personnes.

Une réforme financée de façon équitable et durable pour redonner confiance en l'avenir. Bref, une réforme pour toutes les générations !

**Le projet de loi passe au Parlement à l'automne.
Mobilisez-vous le 7 septembre prochain !**