

RETRAITES : PLUS DE JUSTICE !

Le gouvernement veut bâcler une réforme des retraites en trois mois. Raison de plus pour la CFDT d'enfoncer le clou sur ses exigences :

- ***maintenir la possibilité de prendre sa retraite à 60 ans ;***
- ***débattre de « La retraite » dans toutes ses dimensions : justice sociale, emploi, refonte du système.***

➤ **Justice sociale : corriger les inégalités**

Notre système de retraite est de plus en plus inadapté aux parcours de carrière d'aujourd'hui. Parfois, il accentue même les inégalités. Celles-ci doivent être corrigées.

- Les salariés aux parcours professionnels morcelés sont perdants lors du calcul de leurs droits à la retraite : **les interruptions d'activité (chômage, maladie) doivent être mieux prises en compte.**
- Les salariés et les fonctionnaires, en changeant de métier, cotisent de plus en plus souvent à des régimes différents : **ils doivent cesser d'en être pénalisés.**
- Les femmes perçoivent une pension en moyenne 38% inférieure à celle des hommes : **les droits familiaux - tels que les majorations pour 3 enfants - doivent être revus pour devenir plus favorables aux femmes et aux bénéficiaires de basses pensions.**
- L'espérance de vie en bonne santé d'un ouvrier est inférieure de 3 ans à la moyenne des salariés hommes : **les salariés les plus exposés aux facteurs de pénibilité doivent bénéficier d'un départ anticipé à la retraite.**
- Les montants des basses pensions sont indignes : **pour les augmenter, la CFDT revendique 100% du Smic net pour une carrière complète.**
- Les salariés aux carrières longues restent défavorisés dans le calcul de leur retraite : **la CFDT revendique, pour chaque salarié, la possibilité de choisir le moment de son départ à la retraite dès lors que le nombre de trimestres requis est atteint, sans abattement ni condition d'âge.**

➤ **Emploi : permettre à chacun de construire sa retraite par son travail**

Améliorer la situation de l'emploi est indispensable pour permettre à chaque salarié de construire sa retraite.

- A la trentaine, les salariés ont de moins en moins cotisé. En cause, la précarité pour certains, l'allongement de la durée des études pour d'autres : **l'emploi des jeunes doit devenir une priorité.**
- Les seniors sont massivement exclus du travail : **ils doivent être incités, par l'amélioration des conditions de travail, à poursuivre leur activité. La CFDT revendique le développement de la retraite progressive, c'est-à-dire la possibilité de travailler à temps partiel tout en bénéficiant d'une partie de sa retraite.**
- Les femmes sont trop souvent pénalisées durant leur vie professionnelle : **il est nécessaire de renforcer l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, et mener une politique familiale active qui permette de mieux concilier vie familiale et vie professionnelle.**

➤ **Refonte du système : le reconstruire pour mieux le préserver**

Notre système par répartition doit être reconstruit pour répondre aux exigences de notre temps et redonner confiance aux plus jeunes.

- Notre système de retraite est complexe et devient incompréhensible pour les salariés : **il faut le rendre clair et intelligible pour tous.**
- Les salariés sont attachés à la solidarité intergénérationnelle. **Pour ne pas pénaliser ceux qui ont déjà acquis leurs droits, ces droits doivent être formellement garantis.**
- **Les revenus du patrimoine et des placements financiers doivent être davantage mis à contribution pour financer ce qui relève de la solidarité, par exemple pour financer les trimestres des chômeurs touchés par la crise.**

Pour faire face aux besoins grandissants en matière de retraite et de vieillissement de la population, la CFDT appelle à la tenue d'un vaste débat de société sur ces questions qui nous concernent tous !